Deurne 18 februari 2014

Geachte heer/mevrouw,

Via e-mail of persoonlijk contact heeft u aangegeven mee te willen werken aan het marktonderzoek van co-counsel. Hiermee willen wij niet alleen informatie vergaren over het onderwerp ziekteverzuim en verzuimpreventie, maar ook aandacht vragen voor psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Werkgerelateerde psychische klachten zorgen voor één derde van het ziekteverzuim in Nederland, wat PSA de meest voorkomende beroepsziekte maakt.

Gelukkig is er iets aan PSA en zijn talrijke gevolgen te doen. Ook de Rijksoverheid heeft dit ingezien en start in april 2014 de campagne ‘Duurzame Inzetbaarheid’, het nieuwsbericht over de kamerbrief hierover vindt u in de bijlage. Op dit moment is co-counsel bezig met het opstarten van een hersteltraject om juist deze vorm van belasting (en daarbij horende verzuim) preventief te kunnen aanpakken.

Met deze vragenlijst willen wij een beeld krijgen van uw bedrijf of organisatie en hoe u denkt over verzuim- en verzuimpreventie binnen uw bedrijf.

Uw gegevens zullen anoniem en vertrouwelijk worden behandeld. Bij vragen of onduidelijkheden kunt u contact opnemen met onderstaand e-mailadres.

U mag het ingevulde formulier binnen drie weken na dagtekening terugsturen naar: info@co-counsel.nl

Alvast heel hartelijk dank voor uw medewerking,

Maartje Raeskin & Sanne Giesen
I: [www.co-counsel.nl](http://www.co-counsel.nl) E: info@co-counsel.nl T: 0610633487

Kruis aan wat voor u het meest van toepassing is, u kunt het bolletje aanvinken door deze te veranderen in een kruisje en open antwoorden kunt u op de stippellijn invullen. Vragen die u niet weet mag u open laten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Algemene gegevens** |  |
| 1. | Wat is uw functie? | O Directeur / eigenaar O Hoofd / leidinggevendeO Medewerker P&O / HRM O Bedrijfsleider / vestigingsmanager O Anders, namelijk…………………………………… |
| 2. | Wat is de hoofdactiviteit van uw bedrijf? | …………………………………………………………… |
| 3. | Onder welke sector valt uw bedrijf? | O Landbouw, bosbouw of visserijO Culturele sectorO DelfstoffenwinningO Financieel-economische sectorO IndustrieO Energie- of waterleidingbeheerO BouwnijverheidO HandelO HorecaO Informatie technologie O Onderwijs O Overheid O TransportO Zorgsector O WetenschapO Overige dienstverlening |
| 4. | Wat is uw vestigingsgrootte? | O 2 tot en met 9 werknemers O 10 tot en met 49 werknemers O 50 tot en met 99 werknemers O 100 of meer werknemers  |
|  | **Ziekte en verzuim** |  |
| 5. | Wat was afgelopen jaar het ziekteverzuimpercentage in uw bedrijf? | O 0% - 1,99%O 2% - 3,99%O 4% - 5,99%O 6% - 7,99%O 8% of hogerO Onbekend |
| 6. | Hoe ervaart u de begeleiding van zieke werknemers terug naar het werk? | O Zeer slecht O Slecht O Neutraal O Goed O Zeer goed |
| 7. | Hoe effectief vindt u de begeleiding van zieke werknemers terug naar het werk op dit moment? | O Helemaal niet effectiefO Niet echt effectiefO Kan effectieverO Redelijk effectiefO Heel effectief |
| 8. | In hoeverre denkt u dat u als werkgever het ziekteverzuim kan beperken? | O In zeer kleine mateO In kleine mateO In beperkte mateO In grote mateO In zeer grote mate |
| 9. | Heeft u op dit moment werknemers in uw bedrijf die (langdurig) ziekzijn?  | O NeeO Nee, maar ik sluit dit in de nabije toekomst niet uitO Ja |
| 10. | In hoeverre denkt u dat uw werknemers in algemene zin tevreden over het arbo- en verzuimbeleid zijn binnen uw bedrijf? | O Helemaal niet tevreden O Niet tevreden O Tevreden noch ontevreden O Tevreden O Zeer tevreden |
| 11. | In hoeverre denkt u dat er in uw bedrijf sprake is van psychosociale arbeidsbelasting? | O In zeer kleine mateO In kleine mateO In beperkte mateO In grote mateO In zeer grote mate |
| 12. | Ons bedrijf houdt zich actief bezig met (het voorkomen van) verzuim. | O Helemaal niet actiefO Niet echt actiefO Neutraal O Redelijk actiefO Heel actief |
|  | **Herstel en preventie** |  |
| 13. | Op welke manier begeleidt en ondersteunt u uw ‘zieke werknemer’? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Doorverwijzing O Telefonisch contactO Contact per e-mailO HuisbezoekO Inschakelen vertrouwenspersoonO Anders, namelijk…………………………………… |
| 14. | Hoe vaak is er afgelopen jaar sprake geweest van een conflict tijdens het ziekteproces en/of het herintreden? | O Niet, er was geen sprake van ziekteO Niet, er was geen sprake van conflictO Een keer bij één werknemerO Meerdere keren bij één werknemerO Meerdere keren bij verschillende werknemers |
| 15. | Wanneer er sprake is geweest van één of meerdere conflicten, welke oplossing(en) zijn hiervoor gevonden? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Bijstellen van de wederzijdse behoefteO Bijstellen van de behoefte van de werknemerO Bijstellen van mijn eigen behoefte/de behoefte vanuit het bedrijf O MediationO Overplaatsing binnen het bedrijfO Outplacementtraject O Een oplossing van financiële aardO Gerechtelijke stappenO Beëindiging van het arbeidscontractO Er heeft zich tot op heden geen oplossing voorgedaanO Anders, namelijk…………………………………… |
| 16. | Van welke preventie- en/of verzuimmogelijkheden maakt uw bedrijf al gebruik? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Voorlichting en training voor medewerkersO Voorlichting en training voor werkgevers/leidinggevendenO VerzuimgesprekkenO Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)O Preventiemedewerker, ga verder naar vraag 17O Anders, namelijk……………………………………O Geen van de bovenstaande |
| 17. | Indien uw bedrijf een preventiemedewerker in dienst heeft, vanuit welke instantie is deze dan werkzaam? | O Interne arbodienstO Externe arbodienstO Verzuim- of zorgverzekeraarO Assurantiebedrijf O Bedrijfsarts (zelf ingehuurd)O Andere gecertificeerde arbodienstverlener O Anders, namelijk……………………………………. |
| 18. | Wat mist u in de huidige preventie- en verzuimmogelijkheden binnen uw bedrijf? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O De mogelijkheid de arbeidstaak aan te passen aan de werknemerO De mogelijkheid de arbeidssituatie aan te passen aan de werknemerO Preventieve trainingen, voorlichting of coachingO Onafhankelijke raadgevende partijO VerzuimgesprekkenO Actievere verbinding tussen directie, leidinggevenden en werknemersO Effectievere functioneringsgesprekkenO Vertrouwenspersoon O Gespecialiseerde hulp, namelijk………………O Ik mis niks binnen de huidige mogelijkheden |
|  | **Gezondheid en welzijn** |  |
| 19. | De volgende factoren kunnen een gevolg zijn van psychosociale arbeidsbelasting. Geef aan welke factor u in uw bedrijf het belangrijkst vindt. | O Minder plezier in het werkO Slechter contact tussen werknemersO Slechter contact tussen werknemers en leidinggevendenO Slechter concentreren op het werkO Afname kwaliteit van het werk O Productieverlies (kwantitatief)O Grotere kans op ongevallen op het werkO Anders, namelijk……………………………………. |
| 20. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Het welzijn van de werknemer is van belang voor uw bedrijf’.  | O Helemaal niet eensO Niet echt eensO Neutraal O Een beetje mee eensO Helemaal mee eens |
| 21. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Ik ben tevreden met de wijze waarop ik preventief kan ingrijpen op het ziekteverzuim van mijn werknemers.’ | O Helemaal niet eensO Niet echt eensO Neutraal O Een beetje mee eensO Helemaal mee eens |
| 22. | In ons bedrijf is er de mogelijkheid werknemers aan te spreken op hun gezondheidsgedrag/levensstijl, zoals roken en beweging? | O Helemaal niet eensO Niet echt mee eensO Neutraal O Een beetje mee eensO Helemaal mee eens |
| 23. | Als werkgever ben ik bereid te investeren in de persoonlijke ontwikkeling van mijn werknemers. | O Helemaal niet eensO Niet echt eensO Neutraal O Een beetje mee eensO Helemaal mee eens |
| 24. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Het welzijn van mijn werknemers heeft invloed op mijn persoonlijke welzijn en functioneren.’ | O Helemaal niet eensO Niet echt eensO Wel invloed op mijn welzijn, geen invloed op mijn functionerenO Wel invloed op mijn functioneren, geen invloed op mijn welzijnO Een beetje mee eensO Helemaal mee eens |
|  | **Afronding** |  |
| 25.  | Co-counsel doet o.a. door middel van een enquête, marktonderzoek naar de behoefte van werknemers, en of er sprake is van PSA. Is er een mogelijkheid om daar uw werknemers voor te benaderen? | O Ja O Misschien, gelieve eerst meer informatie te sturenO Nee  |
| 26. | Wilt u op de hoogte worden gehouden over de uitslag van het onderzoek en/of meer informatie ontvangen over psychosociale arbeidsbelasting?Indien interesse in de uitslag en/of aanvullende informatie, graag u gegevens. | O Nee, geen uitslag of informatieO Nee geen informatie, wel de uitslagO Nee geen uitslag, wel de informatieO Ja de uitslag en informatieUw bedrijfsgegevens:………………………………….Adres: ……………………………………………….……….Contactpersoon:.……………………………………….Uw e-mailadres: …….…………………………………. |
| 27. | Heeft u nog overige opmerkingen, vragen of suggesties? | O NeeO Ja, namelijk……………………………………………. |

Bedankt voor uw medewerking.

CO-COUNSEL T.06-10633487 K.v.K 57114633

Kasteelhoeve 13 E. info@co-counsel.nl BTW NL165894581B01

5754 HW Deurne I. [www.co-counsel.nl](http://www.co-counsel.nl) AGB code 90-048825