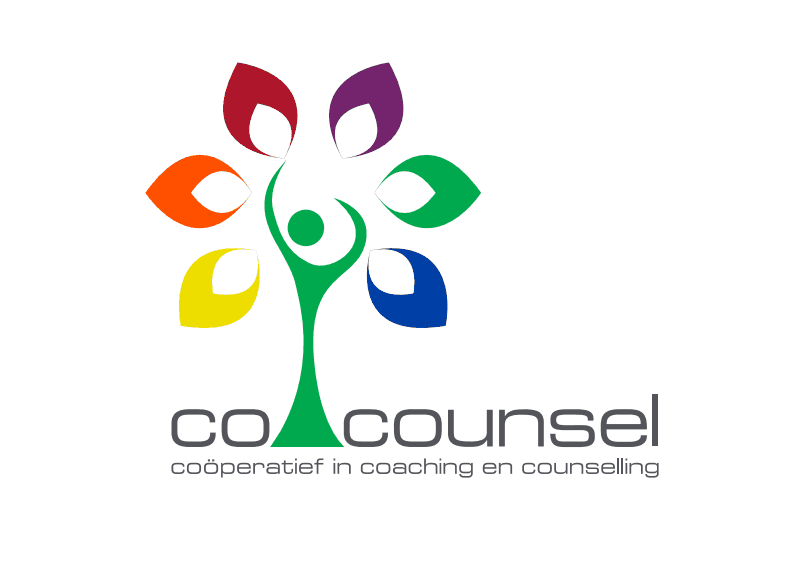
Deurne 18 februari 2014

Geachte heer/mevrouw,

Via e-mail of persoonlijk contact heeft u aangegeven mee te willen werken aan het marktonderzoek van co-counsel. Hiermee willen wij niet alleen informatie vergaren over het onderwerp ziekteverzuim en verzuimpreventie, maar ook aandacht vragen voor psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Werkgerelateerde psychische klachten zorgen voor één derde van het ziekteverzuim in Nederland, wat PSA de meest voorkomende beroepsziekte maakt.

Gelukkig is er iets aan PSA en zijn talrijke gevolgen te doen. Ook de Rijksoverheid heeft dit ingezien en start in april 2014 de campagne ‘Duurzame Inzetbaarheid’, het nieuwsbericht over de kamerbrief hierover vindt u in de bijlage. Op dit moment is co-counsel bezig met het opstarten van een hersteltraject om juist deze vorm van belasting (en daarbij horende verzuim) preventief te kunnen aanpakken.

Met deze vragenlijst willen wij een beeld krijgen van uw bedrijf of organisatie en hoe u denkt over verzuim- en verzuimpreventie binnen uw bedrijf.

Uw gegevens zullen anoniem en vertrouwelijk worden behandeld. Bij vragen of onduidelijkheden kunt u contact opnemen met onderstaand e-mailadres.

U mag het ingevulde formulier binnen drie weken na dagtekening terugsturen naar: info@co-counsel.nl

Alvast heel hartelijk dank voor uw medewerking,

Maartje Raeskin & Sanne Giesen  
I: [www.co-counsel.nl](http://www.co-counsel.nl) E: [info@co-counsel.nl](mailto:info@co-counsel.nl) T: 0610633487

Kruis aan wat voor u het meest van toepassing is, u kunt het bolletje aanvinken door deze te veranderen in een kruisje en open antwoorden kunt u op de stippellijn invullen. Vragen die u niet weet mag u open laten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Algemene gegevens** |  |
| 1. | Wat is uw functie? | O Directeur / eigenaar  O Hoofd / leidinggevende  O Medewerker P&O / HRM  O Bedrijfsleider / vestigingsmanager  O Anders, namelijk…………………………………… |
| 2. | Wat is de hoofdactiviteit van uw bedrijf? | …………………………………………………………… |
| 3. | Onder welke sector valt uw bedrijf? | O Landbouw, bosbouw of visserij  O Culturele sector O Delfstoffenwinning  O Financieel-economische sector  O Industrie  O Energie- of waterleidingbeheer O Bouwnijverheid O Handel O Horeca  O Informatie technologie  O Onderwijs  O Overheid  O Transport  O Zorgsector  O Wetenschap O Overige dienstverlening |
| 4. | Wat is uw vestigingsgrootte? | O 2 tot en met 9 werknemers  O 10 tot en met 49 werknemers  O 50 tot en met 99 werknemers  O 100 of meer werknemers |
|  | **Ziekte en verzuim** |  |
| 5. | Wat was afgelopen jaar het ziekteverzuimpercentage in uw bedrijf? | O 0% - 1,99%  O 2% - 3,99% O 4% - 5,99% O 6% - 7,99% O 8% of hoger O Onbekend |
| 6. | Hoe ervaart u de begeleiding van zieke werknemers terug naar het werk? | O Zeer slecht  O Slecht  O Neutraal  O Goed  O Zeer goed |
| 7. | Hoe effectief vindt u de begeleiding van zieke werknemers terug naar het werk op dit moment? | O Helemaal niet effectief O Niet echt effectief O Kan effectiever O Redelijk effectief O Heel effectief |
| 8. | In hoeverre denkt u dat u als werkgever het ziekteverzuim kan beperken? | O In zeer kleine mate  O In kleine mate  O In beperkte mate  O In grote mate  O In zeer grote mate |
| 9. | Heeft u op dit moment werknemers in uw bedrijf die (langdurig) ziekzijn? | O Nee  O Nee, maar ik sluit dit in de nabije toekomst niet uit  O Ja |
| 10. | In hoeverre denkt u dat uw werknemers in algemene zin tevreden over het arbo- en verzuimbeleid zijn binnen uw bedrijf? | O Helemaal niet tevreden  O Niet tevreden  O Tevreden noch ontevreden  O Tevreden  O Zeer tevreden |
| 11. | In hoeverre denkt u dat er in uw bedrijf sprake is van psychosociale arbeidsbelasting? | O In zeer kleine mate  O In kleine mate  O In beperkte mate O In grote mate O In zeer grote mate |
| 12. | Ons bedrijf houdt zich actief bezig met (het voorkomen van) verzuim. | O Helemaal niet actief  O Niet echt actief  O Neutraal  O Redelijk actief  O Heel actief |
|  | **Herstel en preventie** |  |
| 13. | Op welke manier begeleidt en ondersteunt u uw ‘zieke werknemer’? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Doorverwijzing  O Telefonisch contact O Contact per e-mail O Huisbezoek O Inschakelen vertrouwenspersoon O Anders, namelijk…………………………………… |
| 14. | Hoe vaak is er afgelopen jaar sprake geweest van een conflict tijdens het ziekteproces en/of het herintreden? | O Niet, er was geen sprake van ziekte O Niet, er was geen sprake van conflict O Een keer bij één werknemer O Meerdere keren bij één werknemer O Meerdere keren bij verschillende werknemers |
| 15. | Wanneer er sprake is geweest van één of meerdere conflicten, welke oplossing(en) zijn hiervoor gevonden? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Bijstellen van de wederzijdse behoefte O Bijstellen van de behoefte van de werknemer O Bijstellen van mijn eigen behoefte/de behoefte vanuit het bedrijf  O Mediation O Overplaatsing binnen het bedrijf O Outplacementtraject  O Een oplossing van financiële aard O Gerechtelijke stappen  O Beëindiging van het arbeidscontract O Er heeft zich tot op heden geen oplossing voorgedaan O Anders, namelijk…………………………………… |
| 16. | Van welke preventie- en/of verzuimmogelijkheden maakt uw bedrijf al gebruik? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O Voorlichting en training voor medewerkers  O Voorlichting en training voor werkgevers/leidinggevenden  O Verzuimgesprekken O Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)  O Preventiemedewerker, ga verder naar  vraag 17 O Anders, namelijk…………………………………… O Geen van de bovenstaande |
| 17. | Indien uw bedrijf een preventiemedewerker in dienst heeft, vanuit welke instantie is deze dan werkzaam? | O Interne arbodienst O Externe arbodienst O Verzuim- of zorgverzekeraar O Assurantiebedrijf  O Bedrijfsarts (zelf ingehuurd) O Andere gecertificeerde arbodienstverlener  O Anders, namelijk……………………………………. |
| 18. | Wat mist u in de huidige preventie- en verzuimmogelijkheden binnen uw bedrijf? Hierbij zijn meerdere antwoorden mogelijk. | O De mogelijkheid de arbeidstaak aan te passen aan de werknemer O De mogelijkheid de arbeidssituatie aan te passen aan de werknemer  O Preventieve trainingen, voorlichting of coaching  O Onafhankelijke raadgevende partij  O Verzuimgesprekken  O Actievere verbinding tussen directie, leidinggevenden en werknemers  O Effectievere functioneringsgesprekken  O Vertrouwenspersoon  O Gespecialiseerde hulp, namelijk……………… O Ik mis niks binnen de huidige mogelijkheden |
|  | **Gezondheid en welzijn** |  |
| 19. | De volgende factoren kunnen een gevolg zijn van psychosociale arbeidsbelasting. Geef aan welke factor u in uw bedrijf het belangrijkst vindt. | O Minder plezier in het werk O Slechter contact tussen werknemers O Slechter contact tussen werknemers en leidinggevenden  O Slechter concentreren op het werk  O Afname kwaliteit van het werk  O Productieverlies (kwantitatief) O Grotere kans op ongevallen op het werk O Anders, namelijk……………………………………. |
| 20. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Het welzijn van de werknemer is van belang voor uw bedrijf’. | O Helemaal niet eens  O Niet echt eens  O Neutraal  O Een beetje mee eens  O Helemaal mee eens |
| 21. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Ik ben tevreden met de wijze waarop ik preventief kan ingrijpen op het ziekteverzuim van mijn werknemers.’ | O Helemaal niet eens  O Niet echt eens  O Neutraal  O Een beetje mee eens  O Helemaal mee eens |
| 22. | In ons bedrijf is er de mogelijkheid werknemers aan te spreken op hun gezondheidsgedrag/levensstijl, zoals roken en beweging? | O Helemaal niet eens  O Niet echt mee eens  O Neutraal  O Een beetje mee eens  O Helemaal mee eens |
| 23. | Als werkgever ben ik bereid te investeren in de persoonlijke ontwikkeling van mijn werknemers. | O Helemaal niet eens  O Niet echt eens  O Neutraal  O Een beetje mee eens  O Helemaal mee eens |
| 24. | In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling: ‘Het welzijn van mijn werknemers heeft invloed op mijn persoonlijke welzijn en functioneren.’ | O Helemaal niet eens  O Niet echt eens  O Wel invloed op mijn welzijn, geen invloed op mijn functioneren O Wel invloed op mijn functioneren, geen invloed op mijn welzijn O Een beetje mee eens O Helemaal mee eens |
|  | **Afronding** |  |
| 25. | Co-counsel doet o.a. door middel van een enquête, marktonderzoek naar de behoefte van werknemers, en of er sprake is van PSA.  Is er een mogelijkheid om daar uw werknemers voor te benaderen? | O Ja  O Misschien, gelieve eerst meer informatie te sturen  O Nee |
| 26. | Wilt u op de hoogte worden gehouden over de uitslag van het onderzoek en/of meer informatie ontvangen over psychosociale arbeidsbelasting?  Indien interesse in de uitslag en/of aanvullende informatie, graag u gegevens. | O Nee, geen uitslag of informatie O Nee geen informatie, wel de uitslag O Nee geen uitslag, wel de informatie O Ja de uitslag en informatie  Uw bedrijfsgegevens:………………………………….  Adres: ……………………………………………….……….  Contactpersoon:.……………………………………….  Uw e-mailadres: …….…………………………………. |
| 27. | Heeft u nog overige opmerkingen, vragen of suggesties? | O Nee O Ja, namelijk……………………………………………. |

Bedankt voor uw medewerking.

CO-COUNSEL T.06-10633487 K.v.K 57114633

Kasteelhoeve 13 E. [info@co-counsel.nl](mailto:info@co-counsel.nl) BTW NL165894581B01

5754 HW Deurne I. [www.co-counsel.nl](http://www.co-counsel.nl) AGB code 90-048825